

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 63»

660059, Россия, Красноярский край, город Красноярск, ул. Академика Вавилова, дом 49Б.,
тел. 201-53-62, E-mail: sch63@mailkrsk.ru, ИНН 2461023758, КПП 246101001, ОГРН 1022401945576

Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного образовательного учреждения
«Средняя школа № 63» на 2023 – 2026 гг.

Регистрационный № 5198 от «10» июля 2023 года.

От работодателя

Директор

МАОУ СИ № 63


Ю.С. Лютикова
(подпись, Ф.И.О.)
«17» октября 2024 г.



От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации


Н.А. Шептунова
(подпись, Ф.И.О.)
«17» октября 2024 г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5198/6 от «22» 10 2024 г.

МАОУ СШ № 63 в лице директора Лютиковой Юлии Сергеевны, действующего на основании Устава МАОУ СШ № 63, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Шептуновой Натальи Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «10» июля 2023 г., регистрационный № 5198, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 7.2 раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора читать в следующей редакции:

«7.3. Работники организации пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно».

2. Пункт 7.3.1. раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора читать в следующей редакции:

«7.4.1. Ходатайствуют перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам. Ведут учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Способствуют осуществлению льготной продажи квартир и предоставлению мест в общежитиях работникам организаций. Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях со стороны администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 04.10.2024 года.